



Psych Safety

Abschlussmeeting für das «Psych Safety Training»



Hallo & herzlich Willkommen!

Agenda

- Warm up & Rückblick
- Ausblick & Abschluss

Rückblick auf 6 Monate Psych Safety Training

– Warm up

Bitte schreibt jeweils individuell ein Highlight und eine Herausforderung des Trainings auf:

- Was war ein Highlight für mich während der Trainingszeit?
- Was war schwierig?

Jede*r schreibt 2 Minuten und erzählt dann seine Hauptpunkte im Plenum.
Es geht beim warm up um den Austausch, wie das Training erlebt wurde.

Status Quo von unserem Team feststellen

– Gemeinsame Diskussion

Es geht hier um eine gemeinsame Diskussion zu der von jeder vorbereitete Frage:

- Wo haben wir uns weiterentwickelt?

Letztendliches Ziel der Diskussion ist es ein gemeinsames Bild zum Stand der Dinge im Team.

Ausgangspunkt der Diskussion ist eine Runde zu der vorbereiteten Frage.

Daran schliesst sich eine Diskussion an, wo das Team steht (was sind unsere Stärken).

Es wäre gut, wenn es hierzu ein Konsens gefunden werden kann.

Wie geht es weiter?

– Ausblick

Die letzte Runde des Teammeetings dient dem Ausblick und damit der Fragen:

- Wie wollen wir weitermachen?
- Was wollen wir noch lernen gemeinsam im Team?

Es geht darum, einen eigenen Weg zu finden, wie die Teamentwicklung weiter vorangetrieben werden soll. Aus dem Forschungsprojekt stehen 2 Wege als Anregung zur Verfügung.

- Mit Volldampf weiter voraus
- Den Status Quo halten

Mit Volldampf voraus

– Ideen

- Nach dem Motto «Wiederholung hilft»
Ihr hängt selbstständig nochmal 6 Monate an & startet wieder von «vorne», gleichzeitig könnt ihr dabei beobachten wie ihr euch entwickelt im Vergleich zum ersten Loop
- Ihr etabliert einen Psych-Safety Standard für euch, z. B.
Team-Reflektionsrunden einbauen (z. B. was lief in letzter Zeit gut, was nicht)
Regelmässige «Messungen» (z. B. in einer offenen Runde)
- Ihr findet eure «weak-spots» und findet hier gezielt Verbesserungs-Massnahmen

Den Status Quo halten

– Ideen

- Regelmässiges Blitzlicht durchführen, damit ihr merken könnt, wenn sich etwas in die falsche Richtung bewegt
- 1-2 pro Jahr eine Team-Entwicklungsmassnahmen durchführen

Wie geht es weiter?

– Entscheidung

Nehmt euch 10 Minuten Zeit um gemeinsam zu entscheiden wie es für euch als Team mit dem Thema weiter gehen wird.

Feedback zu heute



Quelle: pixabay